#### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 3»

на 2021-2023 год(ы)

OI	раоотодателя:	

Директор
МБОУ «Начальная школа № 3»

Г.В. Гераськина

2021
М.П.

#### От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа 3 И.С. Сенина (подпись, Ф.И.О.) « 05 » апреме 2021 М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду **Неминий метория** (указать наименование органа)

Регистрационный № 126/2024 от ОВ ОН 20 И г. Руководитель органа по труду Сурудинговия подпись, Ф.И.О.)

М.П. ОБЩИЙ ОТДЕЛ

#### I. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Начальная общеобразовательная школа № 3»

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Конституция Российской Федерации;

нормы международного права и международные договоры Российской Федерации(если они не противоречат Конституции Российской Федерации);

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

Отраслевое региональное соглашение по образовательным организациям Республики Хакасия на 2019-2021 годы.

Коллективный договор заключён с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников МБОУ «Начальная школа № 3» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

– работники организации в лице их представителя — первичной профсоюзной организации (далее — профком) в лице председателя первичной профсоюзной организации Сениной Ирины Станиславовны;

 $(\Phi. H. O.)$ 

— работодатель в лице его представителя — руководителя образовательной организации <u>Гераськиной Татьяны Викторовны</u> (Ф.И.О.)

- 1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МБОУ «Начальная школа  $N_2$  3», в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству. При этом профком отстаивает и защищает нарушенные права только работников членов профсоюза.
- 1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников МБОУ «Начальная школа № 3» в течение 7 дней после его подписания, а вновь принятых на работу работников ознакомить до подписания трудового договора. (ст. 68 ТК РФ).
- 1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования МБОУ «Начальная школа № 3», реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем МБОУ «Начальная школа № 3».

1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) МБОУ «Начальная школа № 3» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.8. При смене формы собственности МБОУ «Начальная школа № 3» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня

перехода прав собственности.

Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

1.9. При ликвидации МБОУ «Начальная школа № 3» коллективный договор

сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.10. Учитывать мнение первичной профсоюзной организации при принятии решения о создании автономного учреждения путем изменения типа существующего муниципального учреждения.

- 1.11. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.
- 1.12. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, соответствующими органами по труду.
- 1.13. Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год.
- 1.14. Локальные нормативные акты МБОУ «Начальная школа № 3», содержащие нормы трудового права принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 1.15. Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.
- 1.16. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.17. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31.12.2023 включительно.
- 1.18. Стороны определяют следующие формы управления МБОУ «Начальная школа № 3» непосредственно работниками и через профком:
  - учет мнения профкома;
- консультации с директором МБОУ «Начальная школа № 3» по вопросам принятия локальных нормативных актов;

— получение от директора МБОУ «Начальная школа № 3» информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст. 53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;

— обсуждение с директором МБОУ «Начальная школа № 3» вопросов о

работе организации, внесении предложений по ее совершенствованию;

— обсуждение с директором МБОУ «Начальная школа № 3» вопросов планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективного договора;

1.19. Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

1.20. Неотъемлемой частью коллективного договора являются Приложения

к нему, указанные в тексте.

# II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении Трудового договора.

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением и настоящим коллективным договором.

Стороны договорились о том, что:

2.1.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом образовательной организации, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации, являются недействительными и не могут применяться.

2.1.2. Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МБОУ «Начальная

школа № 3», могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы<sup>1</sup>.

Трудовой договор с педагогическими работниками, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона № 273-Ф3, успешно осуществляющими профессиональную деятельность, имеющими квалификационные категории или признанными аттестационной комиссией образовательной организации соответствующими занимаемой должности, не может быть прекращён на основании части первой статьи 46 Федерального закона № 273-Ф3.

- 2.1.3. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту третьему статьи работе вследствие работника занимаемой должности или выполняемой аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.
- 2.2. Работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора с работником) ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом МБОУ «Начальная школа № 3» и, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также ознакомить нормативными актами, непосредственно связанными впоследствии локальными деятельностью.

При определении должностных обязанностей работников руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих

- 2.3. При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.
- 2.4. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.
- 2.5. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия трудового соговора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в т. ч. объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

Пункт 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 и пункт 9 Общих положений квалификационных характеристик.

- 2.6. Трудовой договор заключается для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ.
- 2.7. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных учебной в данной организации по согласованию с профкомом. Верхний предел учебной нагрузки определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (ч.3, ст. 333 ТК РФ).

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Высвобождающуюся в связи с увольнением педагогических работников учебную нагрузку предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы.

Учебная нагрузка на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором МБОУ «Начальная школа № 3» по согласованию с профкомом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения классов и учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменной форме.

2.8. При установлении учителям, для которых МБОУ «Начальная школа № 3» является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

2.9. Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) предоставляется только в том случае, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

- 2.10. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.
- 2.11. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя организации, возможны только:
  - а) по взаимному согласию сторон;
  - б) по инициативе работодателя в случаях:
- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (ст. 333 ТК РФ);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.
- 2.12. По инициативе директора МБОУ «Начальная школа № 3» изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы организации, а также изменение образовательных программ и т. д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений определенных сторонами условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 74, 162 ТК РФ).

- 2.13. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью заключенного между работником и работодателем трудового договора.
- 2.14. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производить только по письменному сторон трудового договора, за исключением соглашению предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьей 74 ТК РФ.

Временный перевод педагогического работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ, возможен только при наличии письменного согласия работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.15. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ).

# III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

3. Стороны пришли к соглашению в том, что:

3.1. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития образовательной организации.

3.2. Направлять педагогических работников по их желанию на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

3.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организации высшего, среднего и начального профессионального образования получении ими при соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173—176 ТК

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173—176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов образованием).

3.5. Участвовать в проведении аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и по ее устанавливать результатам работникам соответствующие полученным

твалификационным категориям выплаты со аттестационной комиссией. ДНЯ вынесения решения

При принятии решений об увольнении работника в случае признания его результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации принимать меры по переводу реботника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя реботу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

3.6. Производить оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в *Приложении №1*, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

# IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

4. Работодатель обязуется:

4.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за три месяца до его начала.

Уведомление должно содержать проекты приказов численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

4.2. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п. 1 и п. 2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять в рабочее время (без отмены занятий) не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением среднего заработка (кроме почасовиков).

4.3. Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником - членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только по согласованию с выборным первичной профсоюзной организации.

4.4. Трудоустраивать в первоочередном порядке в счет установленной квоты уволенных или подлежащих увольнению из организации инвалидов.

4.5. При сдаче в аренду неиспользуемых помещений и оборудования телусматривать в договоре аренды установление квоты для арендатора по трудоустройству высвобождаемых работников организации.

4.6. Стороны договорились, что:

- 4.6.1. Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставление работе при сокращении штатов работников с более высокой роизводительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное работники:
  - предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
  - проработавшие в организации свыше 10 лет;
  - -одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
  - родители, имеющие ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности вепосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.
- 4.6.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.
- 4.6.3. Работникам, высвобожденным из организации в связи с сокращением численности или штата, гарантируется после увольнения возможность пользоваться на правах работников организации услугами культурных, медицинских, спортивно-оздоровительных, детских дошкольных организаций в течение 6 месяцев.
- 4.6.4. При появлении новых рабочих мест в организации, в т. ч. и на определенный срок, работодатель гарантирует приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.
- 4.6.5. При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.
- 4.6.6. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

## V. Рабочее время и время отдыха

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1. Режим рабочего времени и отдыха работников МБОУ «Начальная ваутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, тудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным тадиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.2. Для директора, заместителей руководителя, работников из числа хозяйственного, учебно-вспомогательного • терсонала МБОУ «Начальная школа № 3» устанавливается продолжительность рабочего времени, которая не может

превышать 40 часов в неделю.

 5.3. Для педагогических работников МБОУ «Начальная школа № 3» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), ворядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной вагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правовое регулирование в сфере образования.

5.4. Педагогическим работникам конкретные нормы устанавливаются только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной) преподавательской работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки и регулируется расписанием учебных занятий

(вормируемая часть педагогической работы).

Выполнение другой части педагогической работы педагогическим работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника. К ней относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности в соответствии с трудовыми договорами и должностными инструкциями. А также к другой части педагогической работы относятся дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, которые выполняются с письменного согласия работника за дополнительную оплату в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) (п. 2.3. Приказа № 536 от 11.05.2016г.).

5.5. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

по соглашению между работником и работодателем;

 по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет **ребенка-**инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным семьи в соответствии с медицинским заключением.

5.6. При составлении графиков работы педагогических и иных работников рерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не выпыванные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются, за исключением предусмотренных Приказом № 536 от 11.05.2016г. «Об утверждении рабочего времени и времени отдыха педагогических и работников организаций, осуществляющих образовательную втельность».

При составлении расписаний занятий МБОУ «Начальная школа № 3» исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная недовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым которые для них рабочим временем не являются в отличие от перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания только по письменному заявлению работников, ведущих содавательскую работу.

5.7. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует низация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в иных должностных обязанностей, предусмотренных ификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от дополнительных видов работ за дополнительную оплату, оплату, инфикационными в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами треннего трудового распорядка и (или) коллективным договором предусматривать для указанных работников свободный день с использования его для дополнительного профессионального образования, подготовки к занятиям.

5.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников МБОУ «Начальная школа № 3» к работе в выходные и врабочие праздничные дни допускается только в случае, необходимости заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отразделений и предусмотренных ст. 113 ТК РФ с письменного согласия работника по письменному распоряжению работодателя с и с дополнительной статой.

В других случаях привлечение к работе в выходные дни и праздничные верабочие дни с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного сргана первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, валидов, женщин имеющих детей до 3-х лет, допускается с их согласия только **тем условии**, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с **медицинским** заключением.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном трее в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ или по желанию работника в может быть предоставлен другой день отдыха.

- 5.9. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, директор МБОУ «Начальная № 3» может привлекать работников к сверхурочной работе, только с их теменного согласия.
- 5.10. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем тогических и других работников МБОУ «Начальная школа № 3».

Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с тередным отпуском, может быть, с их согласия, установлен суммированный рабочего времени в пределах месяца.

- 5.11. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана), в пределах знаний им продолжительности рабочего времени.
- 5.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной иненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого танавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам оставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск танавливается не менее 28 календарных дней с сохранением места должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и тостедующий годы работы — в любое время рабочего года в соответствии с тередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев татья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за тод работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести весяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной, них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

5.13. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется жегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления задендарного года. времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него водится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124—125 ТК

запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в двух лет подряд.

- 5.14. В соответствии с законодательством предоставляются ежегодные законодательные оплачиваемые отпуска работникам:
- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, с особыми климатическими условиями — 8 дней. (Приложение № 2)
- 5.15. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за тользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, тользованиему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий

При этом учителям, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная сация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность — 56 календарных дней.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении тника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за выправа выправ

- все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения платы, если их общая продолжительность превышает 14 дарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при статья 121 ТК РФ);
- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из теста, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утв. В СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).
- 5.16. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без танения заработной платы на основании письменного заявления в сроки, заявления в случаях указанных ст. 128 ТК РФ и дополнительно в также.
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных
   в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов вытренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, этрудников учреждений и органов условно-исполнительной системы, том или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных исполнении обязанностей военной службы, либо в следствие заболевания, занного с прохождением военной службы до 14 календарных дней в году;
  - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти родственников до 5 календарных дней;
  - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет 14 календарных
- - для проводов на военную службу 2 календарных дня;
- работнику, допущенному к вступительным экзаменам в высшее учебное до 15 календарных дней, в среднее 10 календарных дней;
- студентам очной формы обучения, совмещающим работу с учебой в зательных учреждениях высшего и среднего профессионального зания, для прохождения промежуточной аттестации продолжительностью тственно 15 и 10 календарных дней в учебном году либо для подготовки и выпускной квалификационной работы и сдачи государственных выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов 1
- работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним - на время, необходимое для проезда к месту использования - в работают в районах к необходимое для проезда к месту использования - в работают в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в районах к ним проезда к месту использования - в работающим в работам в работающим в работам в работающим в работам в работающим в раб
- работающим по совместительству, если продолжительность ежегодного отпуска по совмещаемой работе меньше продолжительности по основному месту работы на недостающие до этой толжительности дни;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации 2 календарных дня.
- 5.17. Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск в стедующих случаях:
- председателю первичной профсоюзной организации 2 календарных дня и профкома 1 календарный день.
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности 3 течения дня.
- 5.18. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые прет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до отвого года в порядке, на основании Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления осуществляющих образовательную осуществляющих образовательную осуществ, длительного отпуска сроком до одного года».
- 5.19. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день пятидневной рабочей неделе может определяться Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором с работником (ст. 111 ТК РФ).
- 5.20. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств тедагогических работников по Организации, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

- педагогических работников и иных работников предусматривается для отдыха и питания, продолжительность которого определяется внутреннего трудового распорядка образовательной организации и не врабочее время (Приказ № 536 от 11.05.2016г.).
- Дежурство педагогических работников по Организации должно не ранее чем за 20 мин до начала занятий и продолжаться не более 20 мин до начала занаться не более 20 м
- 522. Педагогические работники должны приходить на рабочее место не за 20 минут до начала занятий.

### VI. Оплата и нормирование труда

- 6. Стороны исходят из того, что:
- Оплата труда работников МБОУ «Начальная школа № 3» втвляется в соответствии с трудовым законодательством, иными втвляется в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы права, Положением о системе оплаты труда работников права, Положением о системе оплаты труда работников права, Положением организаций города Черногорска, тенным Постановлением главы местного самоуправления, а также правовательном об оплате труда и материальном стимулировании работников правовательной организации.
  - 62 Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за она начислена: 15 числа следующего месяца и 30 числа текущего При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

- 63 Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме об изменении реквизитов для перевода заработной платы не чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы.
- 6.4. На учителей и других педагогических работников, выполняющих работическую работу без занятия штатной должности (включая учителей из работников, выполняющих эту работу помимо основной в той же начало нового учебного года составляются и утверждаются работкационные списки.
- 6.5 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) сесными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном вимере до проведения специальной оценки условий труда оплата труда отников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в сответствии с Перечнями работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями

- твержденными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990г. № 579.
- При совмещении профессий (должностей), расширении зон ния, увеличении объема работы или исполнения обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной договором, работнику производится доплата. Размер доплаты вется по соглашению сторон трудового договора, составленном в форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной
- Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ного за час работы за каждый час работы в ночное время.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим образовательной организации производится как в течение учебного в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

вилата за работу, не входящую в должностные обязанности, но ственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая нескими работниками с их письменного согласия за дополнительную производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их

- 29. Работодатель обязуется:
- При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) не не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой Центрального банка РФ (ст. 236 ТК РФ).
- Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за отнения настоящего коллективного договора, территориального ений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в не менее двух третей от среднемесячной заработной платы.
- 6.10. Ответственность за своевременность и правильность определения и выплаты заработной платы работникам несет руководитель
- 6.11. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней имеет право, известив работодателя в письменной форме, становить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

за работником, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. ТК РФ, сохраняется заработная плата в полном размере.

- 6.12. Сохранить за работниками заработную плату в полном размере за простоев, возникших в результате непредвиденных и непредотвратимых (климатические условия).
- 6.13. Гарантировать учителям начальных классов, необеспеченных учебной вагрузкой на ставку, оплату на полную ставку.

## VII Гарантии и компенсации.

то работодатель:

- Ходатайствует перед органом местного самоуправления о выделении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его (строительство). Ведет учет работников, нуждающихся в жилищных условий.
- **Организует** в организации общественное питание (столовые, буфеты, места) для приема пищи).
- При наличии экономии средств на оплату труда работников МБОУ школа № 3» может оказываться материальная помощь в следующих
- в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети, тратья и сёстры) до 5000;
  - приобретение дорогостоящих медикаментов до 10000;
  - в связи с рождением ребенка до 3000.

**Решение** об оказании материальной помощи и её конкретных размеров директор МБОУ «Начальная школа № 3» на основании письменного работника.

- В соответствии с законом РФ от 01.04.96г. № 27-ФЗ «Об тальном (персонифицированном) учете в системе государственного страхования» своевременно перечисляет страховые взносы в фонд РФ в размере, определенном законодательством.
- В случае необходимости при наличии у работника путевки на трено-курортное лечение по медицинским показаниям по согласованию с профсоюзной организацией обязан предоставить работнику отпуск отпуска) на период лечения.
- 7.6. При рассмотрении вопроса о представлении работников образовательной организации к государственным и отраслевым наградам мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

#### VIII. Охрана труда и здоровья

- 8. Работодатель обязуется:
- Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда.
- 82 Использовать возможность возврата части страховых взносов 20% на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, преждению производственного травматизма в соответствии с приказом метерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012г №580н.
- 83. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной туатацией оборудования и механизмов образовательной организации. В том обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими туами и требованиями охраны труда.

Обеспечить право работников МБОУ «Начальная школа № 3» на и безопасные условия труда, внедрение современных средств труда, предупреждающих производственный травматизм и вение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

реализации этого права заключить соглашение по охране труда с нем в нем организационных и технических мероприятий по охране и труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц

Проводить со всеми поступающими, а также переведенными на другую работниками организации обучение и инструктаж по охране труда, жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

от вышения проверку знаний работников организации по охране труда учебного года.

- Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов организации.
- Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований, инструкций по охране труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших овленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку на месте.
- В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. н приобретать и выдавать за счет средств организации работникам, ощим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, другие средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать их тными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии №1122 н от 17декабря 2010г. «Об утверждении типовых норм выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».
- 39. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет тодателя (ст. 221 ТК РФ).
- 8.10. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих трудовому договору от несчастных случаев на производстве и ессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.
- 8.11. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в ответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г.
- 8.12. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) въсными условиями труда, следующие льготы и компенсации:
  - доплаты процентной ставке (окладу) ( Приложение №3)
- ежегодный дополнительный отпуск, присоединяемый к основному по профессий и должностей (По результатам аттестации рабочих мест, категории работников в МБОУ «Начальная школа № 3» нет)

Сохранять место работы (должность) и средний заработок за организации на время приостановления работ органами отвенного надзора и контроля за соблюдением трудового тельства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине на это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не среднего заработка по прежней работе.

отказе работника от выполнения работ в случае возникновения для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения такой опасности (ст. 220 ТК РФ).

Проводить своевременное расследование несчастных случаев на водстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет 227-230 ТК РФ).

2.15. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных по охране труда, предоставить работнику другую работу на время такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой среднего заработка.

8.16. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое место с учетом мнения Профкома (ст. 212 ТК РФ).

8.17. Создать в МБОУ «Начальная школа № 3» комиссию по охране труда, в которой на паритетной основе должны входить члены профкома (ст. 218

8.18. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

2.19. Оказывать содействие техническим инспекторам труда профсоюза профсоюза народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении за состоянием охраны труда в организации. В случае выявления ими прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать их их устранению (ст. 370 ТК РФ).

3.20.Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и предварительных и предварительных и медицинских осмотров (обследований) работников, а также медицинских осмотров (обследований) работников по их в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка (ст. 213ТК РФ, приказ работна России № 29н от 21 января 2021г.)

8.21. Стороны совместно обязуется:

- организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов досооза и других работников;

- проводить работу по оздоровлению детей работников организации.

8.22. С целью улучшения работы по пожарной безопасности:

- Работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по безопасности МБОУ «Начальная школа № 3» в соответствии с вышения в полном объеме реализацию мероприятий по
- срганизует безусловное выполнение предписаний территориальных органов станов пожарного надзора, МЧС России;
- обеспечивает организацию нормативным количеством противопожарного вания, первичных средств пожаротушения, спасения людей, толичеством противопожарного действия для защиты органов дыхания, противопожарной безопасности;
- разрабатывает схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и неструкции по звакуации людей, оборудования и неструкции пожара;
- станизует и проводит тренировки по эвакуации людей не реже одного раза в
- тожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений обезопасности;
- разрывает инструкции по хранению пожаро-и взрывоопасных веществ в разрых, на складах и в гаражах учебного заведения в соответствии с пожарной безопасности, организует наличие и исправность систем лабораторий, учебных и вспомогательных помещений;
- обеспечивает материалами наглядной агитации и пропаганды, направленной обеспечение пожарной безопасности, борьбы с табакокурением, тывает и реализует планы проведения профилактической работы по обезопасности в детских коллективах;
- осуществляет систематические осмотры пришкольной территории с целью на ней пожаробезопасной обстановки (недопущение материалов, складирования строительных материалов ворах, на участках, прилегающих к зданиям учебного заведения);
- ведет статистический отчет о состоянии пожарной безопасности в заведении (количество пожаров и загораний, причины их величины материального ущерба, принятые меры).

#### 8.22.2. Профсоюз:

- отанизует проведение мероприятий по контролю за выполнением пожарной безопасности в МБОУ «Начальная школа № 3», при этом особое внимание на наличие и исправность автоматических средств и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, трей звакуации людей;
- сотрудников, обучающихся и воспитанников к действиям при при пожара;
- наличие, исправность и укомплектованность первичными

противопожаротушения, исправность противопожарных гидрантов и противопожарных периодической периодической периодической периодической в актах;

-хонтролирует графики профилактической проверки по обеспечению безопасности в энергосистемах, на электрооборудовании, становках, в компьютерных классах;

-осуществляет проверки наличия и порядка ведения документации, ведений на обеспечение пожарной безопасности.

8.22.3. Стороны договорились:

- по результатам проверки совместно корректировать и отрабатывать планы на случай возникновения пожаров;
- содействовать выполнению представлений по устранению выявленных в выполнений пожарной безопасности;

жестно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств пожаре и спасении людей.

#### IX. Поддержка молодых педагогов

- 91. Стороны определяют следующие приоритетные направления в деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов) и их работников (далее в разделе молодых педагогов) и их выстанию в МБОУ «Начальная школа № 3»
- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых формированию их компетенций, повышению мотивации к темпетенской деятельности;
- создание необходимых условий труда молодым педагогам, включая обегаение оснащённости рабочего места современным оборудованием, программным обеспечением;
- организация методического сопровождения деятельности молодых включая закрепление наставников за молодыми педагогами в первый за работы в МБОУ «Начальная школа № 3»;
- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе:
  - материальное и моральное поощрение молодых педагогов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых профессиональные и творческие профессиональные и творческие
- то ведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и
- **92** Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с :
- — торинг условий и результатов методического сопровождения педагогических работников из числа молодёжи в МБОУ торина молодёжи в МБОУ торина молодёжи в МБОУ торина молодёжи в маке и торина молодёжи в молодежи в молодежи

- моральное поощрение молодых педагогов, в том числе награждение их в моральной обстановке наградами МБОУ «Начальная школа № 3».

9.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации утверждает работы Совета молодых педагогов, участвует в ее реализации, в том числе финансовую.

9.5. Работодатель обязуется:

- нформировать молодых педагогов при трудоустройстве о трудоустройстве о трудоустройстве о

- обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми педагогами, не опыта педагогической работы, в первый год их работы в МБОУ школа № 3»;

- обеспечивать установленные в МБОУ «Начальная школа № 3» тивным договором, локальными нормативными актами) меры поддержки работников, включая дополнительные меры поддержки педагогов, а также меры поощрения.

# Х. Гарантии профсоюзной деятельности.

Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских взносов из заработной платы работников, являющихся членами одновременно с выдачей заработной платы.

В случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил орган первичной профсоюзной организации представлять его законные во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из платы работника в размере 1% (часть 6 статьи 377 ТК РФ).

10.3. В целях создания условий для успешной деятельности первичной организации и ее выборного органа в соответствии с Трудовым Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, коллективным договором работодатель обязуется:

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права МБОУ «Начальная школа № 3», учитывать мнение выборного профсоюзной организации в порядке и на условиях, трудовым законодательством и настоящим коллективным

**Соблюдать** права профсоюза, установленные законодательством и договором (глава 58 ТК РФ);

Не препятствовать представителям профсоюза в посещении на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных законодательством прав (статья 370 ТК РФ, статья 11 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

103.4. Безвозмездно предоставлять выборному органу организации помещения как для постоянной работы выборного профсоюзной организации, так и для проведения заседаний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения в доступном для всех работников месте;

Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной в бесплатное пользование необходимые для его деятельности

транспортные средства, средства связи и оргтехники;

103.6. Осуществлять техническое обслуживание оргтехники множительной техники, необходимой для деятельности профсоюзной организации, а также осуществлять содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану выделенного выборному органу первичной профсоюзной OCCUPANTALISM.

Предоставлять в бесплатное пользование профсоюзной организации темещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения для отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной содержания, ремонта, отопления, западаны уборки и охраны (статья 377 ТК);

Не допускать ограничения гарантированных законом социальноправ и свобод, принуждения, увольнения или иных форм в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и профессиозной деятельностью.

23.9. Привлекать представителей выборного органа первичной профсоюзной для осуществления контроля за правильностью расходования фонда фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда;

103.10. Производить оплату труда работнику организации-руководителю органа первичной профсоюзной организации в размерах, остимулирующих выплатах (статья 377 ТК РФ.);

13.11. Члены профкома включаются в состав комиссий организации по по аттестации педагогических работников, по распределению труда, по специальной оценки условий труда, по охране прида, и других.

Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной осуществляется посредством:

мотивированного мнения выборного органа от в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ;

сотвесования (письменного), при принятии решений директора МБОУ пънев школа № 3»

выборного органа первичной профсоюзной организации в профсоюзной учебе, для участия в профсоюзной учебе, для участия в в начестве делегатов, а также в президиумов с сохранением среднего заработка (части 3 статьи ETE TE POL

- 10.6. На время осуществления полномочий работником образовательной ации, избранным на выборную должность в выборный орган первичной озной организации с освобождением от основной работы, на его место место работник по договору, заключенному на определенный срок, для временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место
- 10.7. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, водине в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть редварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной ации подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев трудового договора за совершение проступка, за который в ствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено вние с работы (часть 3 статьи 39 ТК РФ).
- 10.8. Члены Профсоюза имеют право участвовать в общественной профсоюзной организации, сотрудничать с институтами других иональных сфер и осуществлять социально-значимые акции. Данный социальный опыт вправе представлять в аттестационных на первую и высшую квалификационные категории.

**10.9.** Работодатель бесплатно предоставляет страницу на внутреннем сайте организации для размещения информации профкома.

10.10. Работодатель включает профком в перечень подразделений, шенемых для обязательной рассылки документов вышестоящих заций, касающихся трудовых, социально-экономических интересов организации и основополагающих документов, касающихся их председения включает профком в перечень подразделений, вышестоящих документов, касающихся их председений, пред

# XI. Обязательства профкома

11. Профком обязуется:

Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по точенов профсоюза по точеновым вопросам в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом точеновам вопросам, их правах и гарантиях деятельности».

представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, шихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили профком их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из платы на счет первичной профсоюзной организации, в размере, данной первичной профсоюзной организацией.

Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его телями трудового законодательства и иных нормативных правовых телями трудового права.

Осуществлять контроль за правильностью расходования фонда платы, фонда стимулирующих выплат, фонда экономии заработной

Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения в них записей, в т. в записей, в т. в записей в несении квалификационных категорий по результатам аттестации

Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по

Направлять учредителю (собственнику) организации заявление о руководителем организации, его заместителями законов и иных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до (ст. 195 ТК РФ).

Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в трудовым спорам и суде.

Участвовать совместно с территориальным (районным, городским) Профсоюза в работе по летнему оздоровлению детей работников и обеспечению их новогодними подарками.

Вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью в правильностью и своевременностью правильностью пра

Участвовать в работе комиссий организаций по тарификации, педагогических работников, специальной оценки условий труда, по распределению стимулирующих выплат и других.

11.12 Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения

педагогических работников организации.

Положением профсоюзной организации об оказании профсоюза в случаях,

11.14. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную за соганизации.

115 Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового пельства и иными нормативными правовыми актами, содержащими правового права, соглашениями, локальными нормативными актами, коллективным договором при заключении, изменении и расторжении прасторжении прасторжении

11.16. Содействовать оздоровлению детей работников образовательной

**ТЕЛЕТ Ходатайствов**ать о присвоении почетных званий, представлении к **реботников образо**вательной организации.

#### XII. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

П Стороны договорились, что:

- **12.1.** Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со подписания на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган органа местного самоуправления.
- Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению коллективного договора и ежегодно отчитываются об их реализации собрании.
- 24. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, в порядке, законодательством.
- 12.5. Разъяснять условия коллективного договора работникам ответственной организации.
- 12.6. Представлять сторонам необходимую информацию в целях ения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего тобо на условиях, определенных сторонами).
- 12.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

От работодателя:

15 anneus 20 21 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)

«05» conpede 20 21 г.

Приложение № 1

УТВЕРЖДАЮ: ОБИДО ОБИДО

Перечень должностей, по которым производится оплати труда в течение срока установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности

По водить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность утверждённым приказом образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, при ими педагогической работы в следующих случаях:

реботе в должности, по которой установлена квалификационная категория, от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной

жения работы в должности, по которой установлена квалификационная в работе;

высолнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Далжеость, по которой категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда устанавливать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
<b>Такие преподаватель</b>	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; женититель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор жени безопасности жене везгельности	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
выводитель физвоспитания	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной

	(преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
транзводственного	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
при выполнении предоставательской) предоставательской предмету предмету	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Типель-перектолог; учитель-потопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья
тель (три выполнении стреподавательской) предметам учебным предметам программам) в стрем в жусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
финаций дополнительного детских детей (детских искусств по видам концертмейстер	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
<b>Станий тренер-пре</b> подаватель; <b>пенет-преподавате</b> ль	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
при учебной работы по культуре); по физической	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподняетель	Учитель того же предмета (дисциплины)

профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования

общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы

Учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы

Преподаватель того же предмета, (дисциплины) профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования

20

Список должностей и количество дней основного и дополнительного отпусков в МБОУ «Начальная школа № 3»

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации от 20.12.2001г. № 197 – ФЗ (далее ТК РФ) работникам МБОУ «Начальная школа № 3» предоставляются отпуска:

Основной оплачиваемый отпуск (ст.ст. 128, 334 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»):

- Директор МБОУ «Начальная школа № 3» 56 дней;
- Заместитель директора по учебно- воспитательной работе 56 дней;
- Учитель начальных классов 56 дней;
- Педагог-психолог 56 дней;
- Социальный педагог 56 дней;
- > Учитель- логопед 56 дней;
- Библиотекарь 28 дней;
- Заведующий хозяйством 28 дней;
- Обслуживающий персонал 28 дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.116 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 45-20-1 (с последующими изменениями)):

- Директор МБОУ «Начальная школа № 3» 8 дней;
- Заместитель директора по учебно- воспитательной работе 8 дней;
- Учитель начальных классов 8 дней;
- Педагог-психолог 8 дней;
- Социальный педагог 8 дней;
- > Учитель- логопед 8 дней;
- ▶ Библиотекарь 28 дней;
- > Заведующий хозяйством 8 дней;
- Обслуживающий персонал 8 дней.

Приложение № 3

согласовано:	УТВЕРЖАТА В
Председатель профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа № 3»	Директор 1802 Начальная школа № 3» Т.В.Герасычна
И.С.Сенина	« <u>05</u> » 20 дг.
	and an analysis of the second

Список должностей и профессий работников, получающих повышенную зарплату за работу во вредных условиях в МБОУ «Начальная школа № 3» (ст. 147 ТК РФ)

№ п/п	основание	Наименование должностей и профессий работников	Размер выплаты
1.	Специальная оценка условий труда	Уборщик служебных помещений	12%

THE WATER PARTY

	WKA XAKANI
СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ «ЖЕТНОЕ ОБ
Председатель профсоюзной организации	Директор МБОУ «Начальная школа № 3»
МБОУ «Науальная школа № 3»	Т.В.Гераськина
И.С.Сенина	« 05 » 20% 7 20% r.
	182 = 2
	04/36/1/07 - 3/

#### Соглашение по охране труда на 2021-2023 гг. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно работодателем и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля работодатель обязан предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

#### ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1 Организационны		<u></u>
Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ	Август, февраль	Ответственный по ОТ
Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации	Раз в октябрь март	комиссия по ОТ
Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке	1 раз в 5 лет	Ответственный по ОТ
Утверждение списка работников, который необходим предварительный и периодический медосмотр	Сентябрь	Секретарь
2.Технические м	ероприятия.	
Проведение испытания Устройств (зануления) и изоляцию проводов электросетям здания на соответствие безопасной эксплуатации	1 раз в год	Завхоз
Контроль за состоянием естественного и искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с требованиями СанПин	1 раз в год	Директор
Проверка работоспособности автоматической пожарной сигнализации и системы мониторинга	1 раз в квартал	Завхоз

Замена пожарной сигнализации	2022г.	Директор, завхоз
Выполнение работ по промывке и опрессовке	Июль, август	Завхоз
системы отопления в здании		
Улучшение материально- технического	По мере	Директор
оснащения здания (замена мебели,	поступления	
оргтехники	финансирования	F
инвентаря и т.д.)		, so
Обеспечение работников специальной	по мере	Директор
одеждой, специальной обувью в соответствии	необходимости	
с нормами (СИЗ)		
3. Мероприятия п	o Socoroomoom	
Организация обучения работающих мерам	Август, февраль	Ответственный по ОТ,
обеспечения пожарной безопасности,	Август, февраль	3abxo3
проведение тренировочных мероприятий по		SabAos
эвакуации всего персонала		
Обучение по оказанию первой помощи	1 раз в'год	Директор
пострадавшим	Гразвтод	Amperior
Осуществление контроля за состоянием	Постоянно	Ответственный по ОТ,
эвакуационных выходов		завхоз
Приобретение хоз. инвентаря и моющих	по мере	Директор, завхоз
средств	необходимости	
Замена люминесцентных ламп на	2021-2022г.	Директор, завхоз
светодиодные		,,,,
Обеспечение огнезащитной пропиткой	2022г.	Завхоз
деревянных конструкций		
Испытание пожарного крана	Ноябрь, май	Завхоз
Испытание по контролю качества	август	Завхоз
огнезащитной обработки деревянных		=
конструкций кровли		
Поверка огнетушителей.	Ноябрь	Завхоз
Перезарядка огнетушителей	1 раз в год или	Завхоз
	по мере	
	необходимости	

Приложение № 5

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа № 3»

И.С.Сенина

УТВЕРЖДАЮ. Директор МВОУ

«Начальная школа № 3» 1.В.Гераськана

Нормы

# выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам МБОУ «Начальная школа № 3»

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития российской федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами")

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды смырающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Гардеробщик	Мыло или	200Γ
		жидкое моющее средство	250 мл
		для мытья рук	
2	Дворник	Мыло или	200г
		жидкое моющее средство	250 мл
		для мытья рук	
3	Слесарь – сантехник	Мыло или	200г
		жидкое моющее средство	250 мл
	l l	для мытья рук	
4	Слесарь – электрик	Мыло или	200г
		жидкое моющее средство	250 мл
208		для мытья рук	
5	Уборщик служебных помещений	Мыло или	200г
		жидкое моющее средство	250 мл
		для мытья рук	

Приложение № 6

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации МБОУ «Нанадьная школа № 3»

И.С.Сенина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МВОУ «Начальная пкола № 3»

Т.В.Гераськина

2021

Нормы

# Выдачи сертифицированной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиту работникам МБОУ «Начальная школа № 3»

(Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"),

$N_{\underline{0}}$	Специальность	Наименование средств	Норма	Сроки носки
п/п		индивидуальной защиты	выдачи	
1	Библиотекарь	Халат для защиты от общих	1 шт.	12 мес.
		производственных загрязнений		
2	Гардеробщик	Халат для защиты от общих	1 шт.	12 мес.
		производственных загрязнений		
3	Дворник	Костюм для защиты от общих	1 шт.	12 мес.
		производственных загрязнений и		
		механических воздействий		
		Фартук из полимерных материалов с	2 шт.	12 мес.
		нагрудником		
		Сапоги резиновые с защитным	1 пара	12 мес.
		подноском		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 мес.
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт.	24 мес.
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара	18 мес.
		Или валенки с резиновым низом	1 пара	30 мес.
		Перчатки с защитным покрытием,	3 пары	12 мес.
		морозостойкие с утепляющими	1	
		вкладышами		
		Головной убор утепленный	1 шт.	24 мес.
		Белье нательное утепленное	2 комп.	12 мес.
	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих	1 шт.	12 мес.
		производственных загрязнений и		
		механических воздействий		
		Сапоги резиновые с защитным	1 пара	12 мес.
		подноском		
		Перчатки резиновые или из	12 пар	12 мес.
		полимерных материалов	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12 мес.

		Очки защитные	1 шт.	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа
5	Слесарь – электрик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 мес.
		Перчатки диэлектрические	1 пара	дежурные
		Очки защитные	1 шт.	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	12 мес.
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурн	ые
6	Уборщик служебных	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	12 мес.
	помещений	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 мес.